

Næavis nr. 1 – 2011
Næsfolkets medlemsblad



Arbejdsweekend d. 7.-9. januar 2011
Årsmødeweekend d. 21.-23. januar 2011

NÆAVIS



Næsvis

Nr.1, 2011, 25. årgang

Oplag: 180 eksemplarer

Netvis

Læs online udgave af Næsvis
på www.netfolket.dk

Udgiver

Næsfolket
Næsvis overfor politik m.m.

Redaktør

Eva Sejersbøl Hansen
Ericaparken 55, 1. th
2820 Gentofte
Tlf. nr.: 27 58 89 76
eva@netfolket.dk

Tryk

Oest tryk & reklame
Floras Allé 14
2720 Vanløse

Nr. Deadline

1 — 30. december

2 1. februar

(yderligere deadlines følger i
næste udgave af Næsvis)

Velkommen til 2011

Kære Næsfolk, velkommen til dette første nummer af Næsvis i 2011, som står i Årsmødeweekendens tegn. Du finder i dette Næsvis invitation til Årsmødefesten og et program over weekendens forløb. Maj har skrevet et indlæg om jobbet som lejrleder og Katrine beretter fra julefrokost/arbejdsweekenden i november sidste år.

Denne udgave af Næsvis er mit sidste som redaktør, da jeg har valgt at fratræde posten. Jeg kaster stafetten videre til Andreas Poulsen, som tiltræder som ny redaktør, og fremover skal indlæg derfor sendes til Andreas på poulsen@mac.com. Deadline for næste nummer af Næsvis er d. 1. februar 2011.

For sidste gang: Mange næsvise hilsner ☺

Eva, afgangende redaktør af Næsvis

Kalender 2011

Årsmøde	21-23/1
Arbejdsweekend	4-6/2
Arbejdsweekend	4-6/3
Kniv kursus - Juniorer	25-27/3
Pionerkursus for voksne	8-10/4
Arbejdsweekend	15-17/4
Weekend for junior	29-1/5
Forlejrweekend	6-8/5
Forlejrsmøde på Næsbycentret	6-8/5
MUST – Weekend	13-15/5
U	19-22/5
Arbejdsweekend	27-29/5
Arbejdsweekend	17-19/6
Centerlejr 111	25-2/7

(se resten af kalenderen på www.naesbycentret.dk)



Casino Royale: Årsmødefest 2011

Efter årsmødet skal vi som traditionen foreskriver have endnu en
dejlig næsfolkefest:



Har du en indre agent? Er din yndlingsdrink en martini
"Shaken, not stirred", har du altid drømt om at være
Bondbabe? Så finder du den lille sorte frem, du ved
nok hvad for en, den som du ser så lækker ud, der
hænger helt bagerst i skabet og som har ventet alt
for længe på at blive luftet. Den skal du selvfølgelig
have på til årets næsfolkefest!

Hvis du derimod måske er af hankøn og ikke har
en lille sort hjemme i skabet, ifører du dig dit
lækre jakkesæt ELLER noget andet relateret til
temaet "Casino Royale". Vi skal nemlig ikke blot
lege James Bond, vi skal have årets casionoaf-
ten, så hvis du har lyst til at komme som en
enarmet tyveknægt eller en terning, så lad kun
fantasien sætte grænser!

Vi lover dig underholdning i topklasse, dejlig
musik, hasardspil en masse(bare rolig, du bliver
ikke korrupt) og fremfor alt fantastisk selskab
af skønne næsfolk!

Vi ses ☺



Årsmøde 21. januar 2011 - 23. januar 2011

...et must for alle Næsfolk

Årsmødet er Næsfolkets øverste myndighed. Her vælges den ledelse der skal lede Næsfolket, her kan tages beslutninger om vigtige ting for Næsfolket og Næsbycentret. Kom og hør hvordan dette år er gået og hvad forventningerne er til det næste. Og vigtigst af alt kom og brug din stemme og din indflydelse, så DU er med til at forme næste års centerarbejde på Næsbycentret.

Udover Årsmødet byder weekenden på hyggeligt samvær, varmt Næsfølkefællesskab, sjove aktiviteter og selvfølgelig en lækker lørdagsfest til at skylle mødet ned med.

Det overordnede program ser sådan ud:

Fredag d. 21.1.

Vi mødes alle på Glumsø station kl 20. Herefter vil der være et par timers social aktivitet inden vi alle bevæger os ud til centret, hvor der nok lige bliver tid til lidt Næsfolkehygge inden vi stiger til køjs.

Lørdag d. 22.1.

Morgenmad
Fællesaktiviteter, frem med områderne
Frokost
Årsmøde kl. 13
Festforberedelser og madlavning
Årsmødemiddag og fest

Søndag d. 23.1.

Morgenmad
Evt. pakning af foldere eller anden fællesaktivitet (der ikke kræver for stor koncentration :o)
Frokost
Afslutning

Vi glæder os til at se så mange Næsfolk som muligt til denne store begivenhed.

**Mange næsfolkehilsner
Ledelsen**

Lejrleder

på Næsbycentret

Går du rundt med en lille lejrleder i maven? Eller er du måske lige blevet hvervet til at være lejrleder? Måske ved du ikke helt, hvad det er, og måske ved du ikke helt lige, hvordan du finder din stab mv. Læs lidt mere her og bliv klogere:

Lejrleder – Hvad er det?

En lejrleder er en person, som har ansvaret for en lejr – det kan både være weekend-lejre, men også de en lille eller stor center-lejr. Man har ansvaret for at deltagerne beta-

ler for at være der, man holder staben oppe og i gang hele tiden og sørger for at alle har det godt, har overblikket, og er den, der har lederkontakten i grupperne inden lejren. At være lejrleder har forskellige grader alt efter, hvilken lejr man er det på. Nogle lejre er det hyggeligt at være det, men andre lejre er det også hårdt, fordi der kan være mange utilfredse ledere eller lignende, og det er også en del af lejrlederrollen at modtage denne kritik og de mange hårde ord, der kan være og tilmed med et smil. Dette skal man være opmærksom på. Dog sker det ikke så ofte på Næsby, da vi yder en fantastisk service, og det skal man også være obs på at yde, uanset hvordan det går i staben i løbet af lejren. Smil altid ud-ad-til, selvom det måske ikke altid er lige sjovt. 😊

Hvem kan blive lejrleder?

Næsfolk, der har lysten til at være det og mod på at gøre det. Som regel handler det bare om at gøre det. Mange frygter denne rolle, da det lyder som noget meget stort. Man skal dog altid huske på, at bag en lejrleder, står en fantastisk stab. Er man ikke helt frisk på bare at hoppe ud i det med begge ben på en gang, kan man hoppe i med det ene først, idet man kan agere lejrleder"føl", dvs. man er med på en lejr, hvor en anden person er lejrleder, og så ser man, hvordan det hele fungerer, inden man siger ja tak til at stå for det på egen hånd. Man kan også have en "højre hånd",





som hjælper en, hvor man ikke selv synes det er så fedt. Nogle gange er der en, der er meget fremtrædende, som er den der snakker til deltagerne ved flaghejsning og på de andre sto-

re samlingstidspunkter samt ledermøder. Så kan der være en stille type, der sidder på kontoret og laver regnskaber og andet, som ikke kræver, at man skal være på hele tiden. Det betyder derfor, at du sagtens kan være lejrleder, selvom du ikke føler, at du kan magte det hele selv. Man kan altid få hjælp fra andre.

Hvordan bliver jeg lejrleder?

Enten bliver man spurgt af ledelsen, om man kunne tænke sig at stå for en lejr. Eller også opsøger man selv en i ledelsen (evt. formanden) og spørger, om man må forsøge sig som lejrleder på en lejr. Man kan evt. lige huske at spørge sig selv, hvilken (alders)gruppe man vil arbejde med, inden man vælger en lejr. Det er ikke så fedt at vælge en MUSTlejr, hvis man ikke er så god til børn i den alder. Det er heller ikke så godt at vælge en lejr med en masse udenlandske gæster, hvis man kun vil tale dansk. Der er selvfølgelig aldrig noget, der er umuligt, men måske en god idé at have det i baghovedet. Kontakt ledelsen i god tid før lejren, så der er god tid til at planlægge i.

Hvordan får jeg hvervet en stab?

En stab kan man hverve på flere måder. Hvis man har været med i Næsfolket længe, kan man nemt bare spørge dem, man kender, og vupti så kan man have en stab. Andre har det sværere. Hvis man er ret ny i Næsfolket og ikke har skabt så mange kontakter, kan det være utroligt svært at få folk til at melde sig. Man skal selv gøre noget for det. Her kommer vores fantastiske hjemmeside ind i billedet. Under det faneblad, der hedder Personoversigt, kan man gå ind og læse om alle, der er indmeldt i Næsfolket, her står kontaktoplysninger på alle, og så kan man ellers bare ringe og høre, om de vil være med. Mange bliver meget glade for at blive spurgt, så det er bare med at gå i gang. Man kan også spørge på Årsmødeweekenden og/eller Sensommerweekenden, hvor der er utrolig mange Næsfolk til stede. Desværre er nogle stabe efterhånden ret indspiste, hvilket gør, at det ofte er de samme, der er med. Det gør det svært for nye Næsfolk at komme med, hvis man ikke selv spørger, hvilket ikke lige er alle, der gør, og det er ærgeligt, da alle skal have lige store muligheder for at prøve det, så en blandet stab af nye og gamle Næsfolk kunne være super fedt! Held og lykke.





Lejrlederhåndbøger

Der er rigtig mange ting der er værd at overveje når man planlægger og afholder et arrangement, og derfor er der udarbejdet en såkaldt Lejrlederhåndbog, som forklarer rigtig mange ting om at være lejrleder.

Generelt

Man kan også altid spørge en tidligere lejrleder, hvis man går og overvejer det, men er lidt nervøs eller i tvivl om noget. Erfaring er altid rart, men man må starte et sted, og det kan være ved at høre andres erfaringer med den type lejr man ønsker at lave – og derefter skabe egne erfaringer.

Det at være lejrleder kan være en udfordring, men også en sejr, når lejren er nået til vejs ende, og man ser de mange smilende ansigter vende hjemad...

Personligt synes jeg, det er noget af det, der giver mig allermest som Næsfolk i øjeblikket – selvom man har kæmpet længe med at få en lejr op at stå, er det det hele værd, når man fx på MUST har 500 glade børn om søndagen, der vil have autografer af alle skuespillerne, og man de næste mange uger efter får glade beskeder fra lederne om, hvor fantastisk en lejr det var, og hvor dejligt et center vi har osv.

Samtidig skal man også overveje, om alt det, der står ovenfor her, er noget man har mod på og lyst til, for det kræver også en del arbejde... men arbejde der betaler sig i sidste ende. 😊

Jeg har bare ét at sige; hvis du savner udfordring, sjov og ballade og ikke mindst har en lille lejrleder i maven.. GO FOR IT! Og kontakt os i ledelsen hellere i dag end i morgen. 😊

På vegne af ledelsen Maj

PS. Sådan kan en lejrleder se ud (se billederne)

Arbejdsweekend og julefrokost

Jeg glæder mig i denne tid – nu falder julesneen hvid. Det var lige præcis sådan Næsbyskolen var, da der i denne weekend (den 26.-28. november), blev afholdt årets sidste arbejdsweekend og et brag af en julefrokost.

Fredag aften mødte over 30 mennesker op, parate til at give den gas hele lørdag og søndag. Aftenen startede med en gryderet – Camillas special – så alle blev mætte og glade. Folk ankom i en lind strøm hele aftenen, vejret gav visse problemer, så det var ikke den nemmeste opgave at tage turen til Næsbj. En vigtig opgave blev lagt



frem. Der skulle flettes 100 julestjerner til oppyntning lørdag aften. Tilsyneladende er det ikke så nemt som det ser ud til, så de mindre fingernemme smuttede ud og knoklede i stedet. Selv stod jeg i køkkenet sammen med et par andre, for at forberede julefrokosten. Ledelsen så vi ikke meget til, de holdt møde hele aftenen i kontoret, for at få de sidste detaljer på plads inden et nyt Næsar begynder ved Årsmødet i januar. På trods af kulden smuttede en håndfuld Næsfolk ud i shelter.



Lørdag morgen startede som sædvanlig med morgenmad klokken 8. Derefter stod dagen på arbejdsopgaver. Vi fik besøg af flere mennesker, og nogle tog hjem, nøjagtigt som vi plejer. Vi fik besøg af Bestyrelsen, som holdt møde heeeeee lørdagen. Det bliver spændende at høre til Årsmødet, hvad de fik besluttet. En lille fugl synger dog om, at vi skal bruge en masse penge i 2011, på at forbedre de faciliteter der allerede er på centret. Så kom frisk – hele 2011 ☺

De fleste Næsfolk knoklede med arbejdsopgaver, både ude og inde. Der blev lakeret sengeheste, malet Stensal, flyttet ting, lavet tegninger til nye initiativer og de sidste julestjerner blev flettet. Om eftermiddagen blev julestemningen sat i højsædet. Et krus varm glögg varmede hænderne og maven blev fuld af æbleskiver. Mætte og tilfredse fortsatte folk med arbejdsopgaver indtil det blev tid til at gøre sig klar til julefrokost.

Klokken 18 åbnedes dørene til en overdådigt pyntet Stensal. Smuk, hvid julesne faldt overalt i salen og brændeovnen knitrede lystigt mens vi satte os til bords. Alskens lækre retter var kreeret og der var mere end rigeligt, så det var bare at tage for sig af retterne. Først sild og snaps i lange baner og dernæst gris i lange baner: æbleflæsk, flæsketeg, leverpostej med bacon og medister.

Sara J. sørgede for fantastisk underholdning. Traditionen tro var der fællessang på Næsby, denne gang blev julesangene taget i brug. Sara J., Uffe og Christina Møller optrådte med en julesketch. Lad os bare sige at den ikke var helt stuere. Om det var denne optræden der resulterede i julemandsstrip senere på aftenen vides ikke med bestemt, men takket være disse optrædere kom stemningen helt i top. Søndag skulle der knokles med arbejdsopgaver. Opgaverne blev uddelt efter ædrue-lighedsprincippet. For eksempel skulle der flyttes brænde – hvortil der skulle bruges et ædru Næsfolk til at køre traktor samt fem



andre til at læsse brænde. Maverne blev fyldt søndag middag med resterne af julefrokosten, ingen gik sultne fra bordet. Efter frokost gik den sidste rengøring i gang og trætte, men glade, forlod vi centret omkring klokken to søndag eftermiddag.

År 2010 sluttede med et brag af en julefrokost. Tak for en masse dejlige stunder med en masse dejlige Næsfolk.

Jeg glæder mig til at se jer alle igen i 2011. God jul og godt nytår.
Katrine



ÅRSBERETNINGER FOR ÅRET 2010 PÅ NÆSBYCENTRET

BERETNING FOR OMRÅDET NÆSFOLKET

I det forgangne år er der sket en del ting i Næsfolkeområdet. Som altid startede vi året ud med et årsmøde, hvor vi fik valgt folk til ledelsen og bestyrelsen. Da alt dette var i orden, var det tid til at gøre klar til festen, hvor vi alle tog en tur under vandet og festede til den lyse morgen.

I marts måtte vi køre vi igen et første-hjælps kursus for Næsfolk. Det var efter et års pause dejligt og se at det igen kunne lade sig gøre og samle folk nok til at køre et kursus. I år havde vi det første genop-friskningskursus, dog kun med 3 deltagere, men det var så heldigt at det kunne køres parallelt med selve kurset.

I maj havde vi vores årlige tilbagevendende forlejrweekend, hvor vi gjorde centret klar til sommerens lejre, og fik lært evt. nye næsfolk og stabsmedlemmer lidt om hvordan tingene fungerer på centret. Om søndagen havde vi så besøg af en del af de grupper der kom på lejrene.

I weekenden 20.-22. august var en flok Næsfolk på teambuildingstur til Sverige, hvilket var en stor succes.

Først i september havde vi vores sensommerweekend, hvor det er tid til at kigge tilbage på sommerens lejre og få lidt mere tid til at sige tak til de stabe, der har været på centret gennem hele sommeren. Weekendens fest stod i Eventyret's tegn, så alle

kom i diverse former for udklædning, lige fra Kejserens nye klæ'r til prinser og prinsesser, der alt sammen passede til temaet. Vi fik også kigget på handlingsplanen og revideret på opgaverne.

Sidst i november var der julefrokost-weekend, hvor der blev lavet en masse arbejdsopgaver, inden det blev tid til den store julefrokost, med en masse god mad og meget hygge.

Gennem hele året har der været arbejdet med hvervningen af nye næsfolk. Der arbejdes videre på dette i fremtiden, hvor det gerne skulle blive digitaliseret.

Af ting i handlingsplanen som der skal arbejdes videre med er onlinekortet over tilmeldte og digitaliseringen af hvervningen.

Til afslutning vil jeg gerne komme lidt ind på at Næsfolket i det sidste år er blevet noget større medlemsmæssigt. Der er sendt og leveret ca. 30 velkomstkuber ud og af dem har de 15 meldt sig ind. Det er en lille tilbagegang i forhold til sidste år. Dette er rigtig flot, men det er igen jeres fortjeneste, det er jo jer der har spottet dem og fået dem til at melde sig ind.

Steen Rossander og Christina Møller
Tovholdere i Næsfolket



BERETNING FOR AKTIVITETSOMRÅDET

Det har været et godt år for aktivitetsområdet på Næsbycentret. Der er sket rigtig mange gode ting.

Året der nu er gået har budt på mange arbejdsopgaver for aktivitetsområdet. Der har været stor fokus på at få lavet og udgivet det engelske aktivitetshæfte med mange dejlige aktiviteter i. Vi har fået lavet det så det matcher det danske, hvilket er en god hjælp til aktivitetskoordinatorer. Derudover har vi fået oversat 2/3 af idéarkene til engelsk. Det er en rigtig flot start på det engelske område og samtidig et stort behov, da vi er et internationalt center med mange udenlandske gæster.

For andet år i træk kæmper vi med at mindske og optimere aktivitetshæfterne, så Næsbycentret kan udbyde et spændende, men samtidig overskueligt aktivitetshæfte.

Foråret bød på uddannelsesweekend af Næsfolk, som var en rigtig god weekend for Næsfolket. Der blev afprøvet forskellige aktiviteter og opdateret de tilhørende idéark, der blev afprøvet mega-aktivitet til korpslejren og uddannet Næsfolk til de historiske værksteder. Dette er yderst vigtigt at holde fast i, da vi er et center med høj service, og det betyder også, at vi skal kunne udbyde vores aktiviteter med en hjælpende hånd fra staben, hvis ikke grupperne selv kan komme i gang med aktiviteten. Det er for alle Næsfolk meget vigtigt at deltage på disse weekender, så man altid har mulighed for at få en centerlejrstab med et bredt

kendskab til vores aktiviteter. Vi mener, at uddannelsesweekender er af høj værdi for Næsfolket, fordi det giver en naturlig anledning til at mødes på kryds og tværs som Næsfolk samt en anledning til selv at lege og blive klogere, at lære noget nyt og at udfordre sig selv. Uddannelse er generelt vigtigt for Næsbycentret!

I foråret fortsatte vi med at uddanne Næsfolk i de historiske værksteder samt i den første centerlejruge, hvilket har gjort at vi i sommeren 2010 havde mange Næsfolk, der kunne varetage stabsaktiviteter. Derudover fik vi afholdt mega-aktivitet på korpslejren, hvor temaet var OL. Det gik rigtig godt, på trods af vi fik en del færre deltagere end forventet. Vi har fået opdateret alle danske idéark, så de nu burde give mere mening for alle.

Vi har igen i år allieret os med infrastrukturområdet til indkøb af materialer til sommerens lejre, hvilket er en stor hjælp for os.

Der er i år mange folk, som har meldt sig på banen, som faste aktivitetsområdefolk. Folk som er både vedholdende, arbejdsomme og kreative. Det er rigtig vigtigt for centret, når en eller flere tager fat i en opgave og løser den, hvad enten den er lille eller stor. Det er også vigtigt, at man spørger tovholderen, hvad man kan gøre, hvis man er interesseret i at hjælpe på aktivitetsområdet – der er altid brug for en ekstra hånd. Af løste og igangværende opgaver og projekter kan nævnes Tunesienprojekt – tuner for en dag samt et terningeløb der omhandler Tune-



sien, oversættelse af aktivitetshæfte samt idéark, mega-aktivitet til korpslejren m.m.

Derudover vil vi i år 2011 arbejde på, at oversætte resterende idéark og ændre i det danske aktivitetshæfte, så der er gode forklarende tekster til aktiviteterne samt en sammenhæng mellem idéark og hæfte. Vi skal arbejde på at kigge projekter igennem og gøre dem mere synlige, så Næsfolket ved hvor de kan finde dem og hvordan de kan bruges.

Som det fremgår, er der rigtig mange forskellige ting at arbejde med i aktivitetsområdet. Der er ikke bare opgaver, som skal gøres år efter år, der kommer også nye – og store opgaver til. Derfor er det utrolig vigtigt, at mange Næsfolk fortsat klør på med opgaverne, som man blandt andet kan se på wikien.

Tusind tak til alle der har været med i år, I har virkelig gjort et flot stykke arbejde, som jeg sætter stor pris på, ingen nævnt, ingen glemt!

På aktivitetsområdets vegne Maj Poulsen

ÅRSBERETNING INFRASTRUKTUR

Næsbycentret er et travlt sted for en infrastruktur mand/kvinde. Der er altid en masse små opgaver der skal løses, men også opgaver der kan strække sig over flere måneder. Det er netop hvad der er sket i infrastruktur området i år.

Der er blevet afholdt en del arbejdsweekender med mad og drikke, samt socialt samvær med alle de andre deltagene næsfolk. Det har været hyggeligt at sidde foran brændeovnen og snakke, samt spille spil, om aftenen med en masse andre dejlige mennesker.

Arbejdsopgaver, som er det primære formål med arbejdsweekenderne, er der også blevet lavet mange af. Store som små, små som store. Alt fra at skifte en pære til at male køkkenet og måske lidt rengøring af pumpebrønden samt omskoling af folk til motorsav og traktor.

Men bare rolig, næsbycentret løber aldrig tør for opgaver så længe der er næsfolk, som tør give sig i kast med opgaverne.

Efter et hurtigt blik på handlingsplanen kan det konstateres at der har været 2 primære større opgaver i gang i 2010.

De fleste af vores shelters har allerede fået repareret taget eller lagt et nyt. Der er et enkelt der mangler, men der er stadig masser af arbejde at tage fat på. Kanont arbejde!

Vores store raftegård er påbegyndt, der er indkøbt diverse materialer til den, samt er rydningen af eksisterende skov startet. Der er dog desværre et problem med kommunen, som vi venter en afslutning på. Men arbejdet fortsætter, der skal stadig gøres klar til at det egentlige byggeri kan komme i gang.



2011 bliver et travlt år for infrastrukturen. På handlingsplanen har vi 2 nye tiltag foruden de 2 der fortsætter fra 2010.

Det første er vores smedie, som skal flyttes og laves om. Tovholderen for smedien har været i udlandet men kommer hjem i 2011 og jeg er meget spændt på at se resultatet af en nyere og mere velfungerende smedie. Det sidste projekt på handlingsplanen er at rådhuspladsen skal fornyes. Den bliver større, bedre og mere praktisk for alle parter. Det er i hvert fald planen :)

2011 kommer også til at betyde en del for den nye jord. Der arbejdes videre med den i jordudvalget, men håbet er at beplantningen kan startes allerede i starten af 2011. De nye planter skal også skærmes af så der er mulighed for at lave fodhegn rundt om de nye plantebælter.

Vores toiletbygninger har set sine bedre dage, men forhåbentligt vil de i løbet af 2011 få sin storhedstid. Der er afsat et meget stort beløb på vores budgetter til at renovere bygningerne. Planen er at næsten alt indmaden i bygningerne bliver skiftet ud og renoveret. Det bliver rengøringsvenligt og dermed også mere hygiejnisk. Desværre er der lige i øjeblikket ikke en tovholder på dette vidundelige projekt, men vi kæmper videre.

Som i alle kan læse er der store ting på vej i infrastruktur området, men alle de gængse små opgaver er der stadig, og der er brug for alle de hænder der har tid og lyst til at

hjelpe med at løfte opgaverne. Store som små, små som store.

**Glædelig jul og godt nytår til alle
Allan Skals**

BERETNING FOR ANSIGTET UDADTIL International

Det har været et spændende internationalt år for Næsbycentret. På Goose-siden var der et spændende seminar i påsken, hvor Mads var med i staben og hvor både Christina og Maria havde en rigtig god tur til Holland. Morten har været en uge på Goose-exchange til Zellhof i Østrig, hvor han kom hjem med nye bekendtskaber og en masse inspiration.

I november var der Goose-managers møde i Østrig og her fik netværket en ny formand. Det blev Sally Thornton fra pigespejdercentret Our Chalet i Schweiz.

I foråret var jeg afsted på SCENES-seminar i Kandersteg, hvor det var dejligt at få bekræftet, at Næsbycentret er et flagskib indenfor miljøarbejdet. Netværket er vokset meget indenfor de seneste to år og de guidelines vi var med til at lave tilbage i 2008 er blevet sat meget fint i gang.

Efter korpslejren See:2010 holdt vi after-camp for internationale gæster på centret. Der var meget lille tilslutning, så vi havde kun en enkelt gruppe på besøg. De var dog meget overvældede over vores service-niveau og blev meget inspireret af det



danske spejderarbejde. Generelt ha vores sommerstabe givet den gas og taget godt imod vores internationale gæster – og det er jo helt fantastisk at se! Det har sågar betydet, at tre gæve gutter var på en lille weekendtur i Skotland for at besøge de spejdere, der var på centret i sommers.

Alt i alt har det været et dejligt internationalt år og jeg ser frem til alle de internationale gæster vi får i løbet af næste år :)

Tak for 2010!

Pia Melin Mortensen (aka Pip)

Marketing

Det har været et spændende år i Ansigtet udadtils marketing/PR del. Vi har oplevet, at FDF, DGP og DDS alle helt eller delvis har valgt at sløife papirudsendelsen af deres korpspost, i højere grad satses nu på elektronisk reklame via nyhedsbreve og det respektive korps' hjemmeside.

Dette har betydet, at vi har været nødt til at gentænke centrets folderkoncept, som har været baseret på at nå lederne med en fysisk folder. Nytænkningen af folderne har været baseret på en gradvis udfasning af folderkonceptet, det er derfor besluttet at ændre fra folder til flyers for de forskellige arrangementer. Yderligere skal der på hver folder henvises til Næsbyskolecentrets hjemmeside/Youtube, hvor en reklamevideo skal uddybe informationen om arrangementet og forhåbentlig inspirere lederne til at tilmelde enten deres spejdere eller sig selv til vores fantastiske arrangementer☺. Folderne

udsendes forhåbentlig i januar med KFUMs korspnýt(fingrene er krydsede for, at de i skrivende stund bliver klar til udsendelse). Ikke alle næsfolk har mulighed for at komme på centret mange gange om året og har derfor ikke nødvendigvis fingeren på pulsen omkring, hvad der sker på centret, hvilke projekter er i gang og hvordan var det nu lige, at årets julefrokost gik? DERFOR har vi i Ansigtet Udadtil taget den beslutning, at du som næsfolk skal have den mulighed for at holde dig opdateret hjemmefra vha. nyhedsvideoer. Indtil videre er der blevet produceret en fra sensommerweekenden og en efter julefrokosten (I kan se den seneste fra november på (<http://www.youtube.com/watch?v=RVnYYFXPa3Y>)). Målet er, at der skal produceres fire nyhedsvideoer om året, en på årsmødet, på forlejrweekenden, på sensommerweekenden og i forbindelse med julefrokostweekenden. Vi håber, at rigtig mange vil se videoerne!

Ansigtet Udadtil bliver måske lidt opfattet som "nørdeområdet" og det er det måske også i nogen grad i forbindelse med den grafiske produktion af folderne. Af denne årsag ligger den store opgave med opsætningen af folderne hos en meget udvalgt skare af næsfolk, dette har vi oplevet som et stort problem i løbet af 2010, fordi det har været svært at få folderne færdige til de forskellige korpsdeadlines i år.

Vi skal derfor i 2011 have mange flere næsfolk til at opdage, at Ansigtet Udadtil måske ikke er så nørdet alligevel og at man selvom man ikke er den vildeste teknik-



nørd sagtens kan være med til at lave en video eller måske endda kaste sig ud i opsætningen af en folder ☺. Det har i den forbindelse været en fornøjelse at se på årets centerlejre, hvordan mange næsfolk har kastet sig ud i brugen af hjemmesiden, som er blevet flittigt opdateret.

Tak for et produktivt år ☺
På områdets vegne – Sara

Årsberetning for Ledelsen 2010

Et år er endnu gået og en masse ting er sket på Næsbycentret, og det er nu tid til at berette hvad vi i ledelsen har arbejdet med i 2010.

Vi har i året der er gået afholdt 12 ledelsesmøder, hvor de fleste er afholdt på centret i forbindelse med afholdelse af arbejdsweekender, 3 møder i København hvor det ene var i forbindelse med julehygge.

Ved årsmødet i januar blev Camilla Bomholt, Christian Mørkehøj Hansen og Andreas Poulsen, valgt ind i ledelsen og samtidig som ledelsens repræsentanter i Næsbycentrets bestyrelse. Frederik Brintow, Nicklas Frank Maj Poulsen og Anne-Sophie Staack valgt som ledelsens øvrige repræsentanter. Som suppleanter valgte Næsfolket Alexander Krabbe og Marie Louise Nielsen. Thomas Norup blev genvalgt som kasserer, mens revisorposterne blev besat af Henrik Bredemose og Torben Stenstrup. Endeligt valgtes Bøje Køllund som revisorsuppleant. Ved det konstituerede ledelsesmøde blev

Andreas valgt til ledelsens formand.

Næsfolket er knalddygtige til at lave spændende spejderarrangementer. Det viste sig igen i år, hvor dygtige lejrledere og stabe gennemførte weekendarrangementer og sommerlejre. Således er der foruden seks centerlejre afholdt Knivkursus for Juniorer, to Pionerkurser for Voksne og for unge, ét U-kursus for de unge, et Jagten på Roland, en Juniorweekend og to store MUST-weekends for de mindste. Desværre måtte vi i løbet af året aflyse tre arrangementer: Roland kurset, Krystalløbet og Knivkursus for tropsspejdere. De to sidstnævnte er nye arrangementer og blev aflyst grundet manglende tilmeldinger. Dette bevidner, at det kan være svært for nye arrangementer at få rodfæste – men samtidig om et viljestærkt Næsfolk der ønsker at skabe nyt. En stor tak skal der lyde til alle der har medvirket til årets arrangementer, lejrledere som stabsfolk.

Intet år uden en bunke arrangementer hvor det primær er for Næsfolket, hvor der er blevet knoklet, debatteret, hygge, arbejdet og festet. Her nævnes arbejdsweekender, årsmødeweekend, forlejrweekend, sensommerweekend og julefrokost/ arbejdsweekend. Mange har bidraget til afholdelsen af disse og der har generelt været fin tilslutning, om end en smule mindre end forrige.

Ledelsens primære arbejdsfunktion er at sammenkæde opgaver der skal løses, med Næsfolk der kan tænke sig at løse den. Det



lader sig som regel gøre, om end det tider er en svær opgave. Således har vi for eksempel i efteråret ledt med lys og lygte efter en afløsende redaktør for Eva som i en lang år-række har lavet Næavis, idet hun gerne ville stoppe til nytår. Adskillige er blevet spurgt om de kunne have lyst til det, men vi fandt først en løsning her i løbet af december måned, idet Andreas overtager Næavis.

Et andet eksempel blandt mange på ledelsens arbejdsopgaver i det forgangne år er en løbende kontakt med SuperBrugsen i Glumsø. Således er aftalen om fremvisning af medlemskort skærpet, og som et nyt tiltag har Max (Uddeler i Brugsen) nu en kalender over vores arrangementer – så han ved hvilke bestillinger i løbet af året som er fra lejere og hvilke der er fra Næsfolket. Alt sammen for at undgå fejl køb på Næsbyskolecentrets kontoer.

Vi har i løbet af efteråret brugt en del tid på at snakke om ledelsen 2011. Været opsøgende efter interesserede kandidater til den "ny" ledelse og snakket anderledes og ny struktur for ledelses metode at arbejde på. Mange ideer og tanker er kommet på bordet og det bliver spændende at se hvordan ledelsen efter årsmødet vælger at gribe arbejdet an.

Ledelsen vil gerne takke alle Næsfolk for deres store indsats i 2010, det er fantastisk alt det arbejde folket ligger på vores alle sammens center, små som store opgaver, lige fra at taste til at male, hvis det ikke var for os alle sammen og alle de forskellige

ting vi bidrager med ville Næsbyskolecentret aldrig være.

Vi glæder os til 2011, til endnu et herligt år på Næsbyskolecentret

På vegne af Ledelsen

Christian

BERETNING FRA LEDELSENS REPRÆSENTANTER I NÆSBYCENTRETS BESTYRELSE

Bestyrelsens sammensætning

På årsmødet i januar 2010 blev Christian Mørkehøj Hansen, Camilla Bomholt og Andreas Poulsen valgt til ledelsens repræsentanter i bestyrelsen. Bestyrelsen bestod da i øvrigt af Janus (formand), Benjamin (næstformand), Thomas Kirkeskov, Bo Seligmann, Aase og Vagn Bentzen (indsupplerede som kasserer) og Kirsten Poulsen (indsuppleret som national udlejer). Herudover Lars Bøtcher som sekretær uden stemmeret. Desuden er Viki tilknyttet bestyrelsen som international udlejer, dog efter eget ønske ikke indsuppleret.

Årets bestyrelsesvalg blev desværre igen i år aflyst grundet manglende tilmeldinger fra de omkringliggende distrikter. Årets bestyrelsesvalg blev derfor afgjort ved fredsvalg. Til valget var Thomas og Bo på valg. Både Thomas og Bo valgte at overlade posten til nye kræfter efter mange års stor indsats i bestyrelsen. Næsbyskolecentret var i den forbindelse heldige at få indvalgt to repræsentanter fra KFUM-Spejdernes distrikter, der ikke i forvejen var en del af Næsbyskolecentrets favn. Således blev Martin



Hansen (Hafnia Distrikt) og Ole Korsholm Løkke (Suså distrikt) valgt. At få helt friske kræfter ind i bestyrelsen har været et friskt pust, og fra ledelsens side er det at håbe, at det kan medbringe en større interaktion centret og distrikter/grupper imellem.

Ved den efterfølgende konstituering blev Janus og Benjamin genvalgt til henholdsvis formand og næstformand. Lars Bøtcher valgte i August at træde ud som sekretær grundet udenlandsophold, vi håber han på sigt atter har lyst til at genoptage dette, og er i mellemtiden på udkig efter en ny dygtig skribent og organisator.

I 2010 blev Næsfolkets tovholder for Infrastruktur Allan Skals Grønning indsuppleret i bestyrelsen uden stemmeret. Dette har vist sig at være en stor hjælp for såvel bestyrelse som infrastrukturuområdet, idet meget af arbejdet overlapper.

Arbejdet i bestyrelsen 2010

Bestyrelsesarbejdet 2010 har været kendetegnet ved en generelt god stemning og dynamisk arbejde. Møderne, som hovedsageligt har været afholdt på Næsbycentret, har været præget af både gode debatter, og handlekraft når det gjaldt. Mens der er mange nye kræfter i bestyrelsen, giver det en ekstra arbejdsbyrde for de rutinerede kræfter.

Udlejning

At drive en udlejningsforretning som Næsbycentret kræver kompetente folk, der er villige til fast at ofre en stor del af fritiden,

og gøre en forskel. Heldigvis er Næsbycentret overordentligt privilegeret af at have stabile og kompetente folk på alle disse poster. Det giver i højeste grad frihed til bestyrelsen, når udlejningen arbejder som professionelt, kassereren med præcision og pligtopfyldelse holder kontoerne i balance og åbne-lukke funktionen gang på gang, dag efter dag, lader besøgende føle sig hjemme på vores allesammens center. Det er uvurderligt for Næsbycentret at udlejning og økonomihåndtering har en sådan standard, og det må aldrig tages for givet at vi er så privilegerede, tværtimod skal vi være opmærksomme og til stadighed pleje disse funktioner, så den høje lyst til at gøre en forskel bibeholdes.

Økonomi

Centret økonomi er sund og rørig. Vi gik ud af 2009 med et relativt stort økonomisk overskud og 2010 har været et godt år med mange besøgende på udlejninger, kurser og lejre. Til trods for KFUM-Spejdernes korpsslejr SEE:2010 var sommerlejerne velbesøgte, og gav en indtægt der på fin vis tilsvarede de budgetterede forventninger. Centrets maskinpark er tilsyneladende i god stand, og Næsfolket dygtige til at passe på og vedligeholde, idet vi igen i år har haft store uforudsete udgifter. Dette betyder at vi formentligt går ud af 2010 med et lille overskud på regnskabet. At et spejdercenter som os flere år i træk har overskud er ikke meningen, og en række større investeringer var i 2010 planlagt. Nogle blev udført mens andre af forskellige årsager ikke lod sig gøre.



Samtidig kan vi se frem til et 2011 hvor vi på Næsbycentret får travlt. En række større udlejninger venter, og med WOSMs Verdensspejderjamboree i Skåne til sommer har vi meget allerede på nuværende tidspunkt et større antal tilmeldinger til sommerens lejre. Som konsekvens af forrige års overskud og de kommende store udgifter har bestyrelsen for 2011 lagt et budget med et mindre underskud, hvoraf der er afsat store beløb til renovering af blandt andet toilet/badebygning og friluftskøkken. Renoveringer som forventes udført professionelt.

Jorden mod nord

De 4 hektar er Hennings jord mod nord er nu vores, ikke forpagtet ud, ikke med fremtidig overtagelse. Den er vores. En kæmpe græsmark står klar, et paradis, en boltreplads og en drøm for mange. Der er i 2010 blevet lagt visioner for arbejdet med jorden, der er lagt en foreløbig plan for udnyttelse af jorden, som tilgodeser de tendenser vi ser i spejderarbejdet på Næsbycentret. Det er et kæmpe stykke arbejde, og vi er først gået i gang, i første omgang med planlægning og fundraising af beplantning. Det er et arbejde der vil forme Næsbycentret de næste mange år, den vil foregå i forskellige tempo, som altid for frivilligt arbejde. For bestyrelsen ligger der en stor opgave i at motivere og integrere kræfter i Næsfolket med dette nye arbejde, og at træde forrest når denne "nye verden" skal betrædes.

Samarbejdet med distrikterne

Næsbycentrets bestyrelse er valgt af distrikterne, og det ligger dybt i vores fundament at vores spejderarbejde skal understøtte distrikternes arbejde. Imidlertid er den nødvendige dialog for os ikke nem at opretholde, hvilket blandt andet ses i aflyste Næsbyvalg gentagne år i træk. Men 2010 blev året hvor nye skridt for samarbejdet blev taget. I februar gennemførte vi i tæt og givtigt samarbejde med fem af KFUM-Spejdernes distrikter en ambitiøs og velfungerende kvalifikations turnering for DM i Spejder. En turnering der før har været planlagt af det enkelte distrikt. Jeg følte her, at vi som center kunne gå ind og gøre det som vi så gerne vil. Facilitere distrikterne, og skabe samarbejde og dialog distrikter og spejdergrupper imellem.

Næsbyvalget har i flere år for vores side været et forsøg på at opnå dialog med vores brugere, spejderne. En metode som vi desværre ser ueffektiv ud. Derfor har vi igangsat et arbejde med en ny dialogform. I stedet for at skabe kommunikation med vores brugere gennem distrikterne vil vi nu uden om dette skel. Vi forsøger at opstarte en styregruppe bestående af kritiske og dygtige ildsjæle iblandt vores brugere. Tropsledere, gruppeledere, distriktschefer, centerfolk, lejrskoleplanlæggere, lærere og andre med mening og ideer til at vejlede os i bedre aktiviteter. Arbejdet med denne styregruppe er startet, og håber at denne vil begynde at bære frugt i 2011.



Samarbejdet med andre Spejdercentre

Sommeren 2010 bød på KFUM-Spejdernes korpsslejr i Skive. Næsbycentret bidrog sammen med de øvrige grønne centre i planlægningen og afholdelsen af en Megaaktivitet på lejren. Dette var et øjensynligt bevis på den svære kunst at samarbejde på tværs af kulturer og frivillige foreninger. Det var et kæmpe arbejde for en ihærdig projektgruppe iblandt Næs-folket – med et flot resultat for Næsbycentrets del af aktiviteten.

Janus deltog i november i Centerledermøde i FKCU på Bornholm og til internationalt centerledermøde i på Pfadfinderdorf Zellhof i Østrig. Her blev udvekslet erfaringer og planlagt fremtidige samarbejdsprojekter.

Tak for i år

Tak til bestyrelse, udlejere og kasserer for et godt samarbejde i 2010. Det igen i år har været en stor fornøjelse at deltage i bestyrelsens arbejde, og spændende at være med i beslutningsprocesserne på vores allesammens Næsbycenter. Jeg håber, at arbejdet i det kommende år vil være præget af samme gode samarbejde og stemning.

På vegne af ledelsens repræsentanter i bestyrelsen

Andreas Poulsen

Ledelsens medlemmer af bestyrelsen

Formand
Andreas Poulsen
61 78 38 90
poulsen@mac.com

Camilla Bomholt
22 93 40 43
camilla@netfolket.dk

Christian Peter Mørkehøj Hansen
28625647
moerkehoej@gmail.com

Øvrige ledelse

Anne-Sophie F. Staack
51 60 99 50
fiestaack@yahoo.dk

Frederik Brintow
22940622
frederik@brintow.dk

Maj Staun Poulsen
28 44 65 69
Positivmajs@hotmail.com

Nicklas Ambrosius Frank
98 55 82 70, 40 46 41 73
naf@inkotek.dk

Udlejer

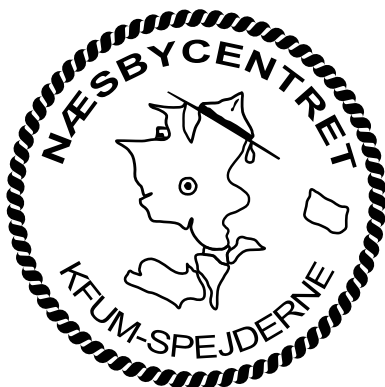
Kirsten Poulsen
70 20 72 84
udlejer@naesbycentret.dk

Næsfolkets kasserer

Thomas Norup
48 41 32 53
norup@netfolket.dk

Næsbcentret

57 64 72 84



RETURNERES VED VARIG ADRESSEÆNDRING

med oplysning om ny adresse til:

Thomas Norup
Sprogøvej 14
5000 Odense C